



Kære elever, medarbejdere og forældre på Dybbøl-Skolen.

Skolebestyrelsen, som blev valgt i april 2014, er gået ind i sit 3. skoleår og vil med denne skrivelse give sin beretning for, hvad vi har beskæftiget os med i det forgangne år, og samtidig give et indblik i nogle af de opgaver vi fremadrettet ønsker at arbejde med.

Vi har i år valgt en ny form for beretning, i stedet for den traditionelle, hvor vi tidligere har indkaldt til et møde. Det har altid været en udfordring at skabe den tilstrækkelig interesse for årsberetningen, som har kunnet sikre et godt fremmøde, og vi mener tiden er inde til at afprøve en anden form.

Årsberetning kommer til at bestå af 2 dele:

1. Denne skrivelse.
2. Deltagelse fra skolebestyrelsen i emneugen, uge 41, sammen med eleverne:
 - a. Inspireret af beretningen, skal skolens elever producere en ”skoletube” film. Efter temaugen lægges filmen ud på forældreintra.
 - b. Derudover skal de skrive artikler fra interview mm, i skoleavisen.

Den direkte kontakt til skolebestyrelsen har vi valgt at give adgang til gennem kontaktførelse i skolebestyrelsen, som vi har oplyst ved forældremøderne ved skoleårets start, - derudover ønsker vi at udbygge denne kontakt, evt. gennem fællesmøder med forældrerådene.

Skolens budgetter:

Det er en glæde, at kunne berette om budgetter i balance mellem indtægter og udgifter, og med et lille plus. Modsat tidligere år, hvor vi i en periode har haft smalhals, så er der et råderum, men det er ingen sovepude, og der skal jævnlige tilrettes. En mulig udfordring på budgettet, kan være den pedelordning ”Facility Management”, som forvaltningen har lagt ned over alle skoler, - der er endnu ikke lavet nogen aftale mht. arbejds- og udgiftsfordelingen.

Der hvor skolebestyrelsen har en størst indflydelse på budgetter er ift. klassesammensætning (antal spor på årgange), det ser ikke ud til at være noget, som kommer til at udfordre skolen på nuværende tidspunkt.

Trafiksikkerhed på skolen:

I den forgange periode, har vi gennemført en spørgerunde sammen med jer, og på baggrund af de mange tilbagemeldinger, er der lavet en prioriteret liste over forbedringer, i området omkring busstop og kys og farvel området:

- Fodgængerkrydsning 2 stk.	= 13.900
- Nyt fortov	= 55.000
- Forlængelse af eksisterende fortov	= 61.700
- Belysning P-plads	= 130.000
- Hegn ved p-pladser og ved kys og farvel	= 61.500
- Skilte opsat i området 4 stk.	= 10.000

Vores ønsker er sendt til forvaltningen til godkendelse og medtagelse i budget, vi afventer stadig en tilbagemelding på dette.

Mulige nye tiltag: der undersøges muligheden for en ”cykelbus” fra Dybbøl til skolen, ideen er at man aftaler et sted og tidspunkt, hvor nye cyklister mødes og i samlet flok cykler til skolen, ledsaget af en gruppe frivillige voksne.



Skolens principper og ordensregler:

I det forgange år har vi gennemgået og revideret:

- Skolens volds- og mobbepolitik.
- Skolens ordensregler.
- Principper for klassedannelse.
- Principper for inklusion

Alle skolens principper og politikker, som udarbejdes, forelægges og revideres af skolebestyrelsen, kan du finde på skolens hjemmeside under første kolonne øverst, her vælger du afsnit ”politikker og principper”. Vi vil fortsat arbejde med at få lavet principper og revidere dem, som der allerede eksisterer, inden for det mandat der er givet os, og herefter gøre disse synlige på hjemmesiden, hvor man også kan finde referat fra samtlige møder i skolebestyrelsen.

I den kommende tid vil vi bl.a. gennemgå og revidere skolens kostpolitik.

Skole-hjemsamarbejdet

Skolebestyrelsen vil i den kommende sæson være med til at sætte fokus på skole-hjemsamarbejdet mhp. at nytænke og videreudvikle det i øvrigt gode samarbejde mellem skolen og os forældre.

Vi arbejder med principperne og ønsker specifikt at se på:

- kommunikation gennem forældreintra
- forældrerådenes rolle
- forældreinddragelse i undervisningen

Nye store tiltag i udearealet:

Skolebestyrelsen har godkendt, at vores fodboldbane inddrages som parkeringsplads til Skansen. Du læste rigtigt. Dette skal ses som en helhedsløsning, der kommer alle til gode. For skolen kommer slutresultatet til at betyde:

- Et nyt og renoveret idrætsanlæg ud mod Dybbølgade.
- En flytning af kælkebakken. (Muligvis flytning af enkelte momenter i Tarzanbane, genetableret i et nyt forløb).
- En nyetableret fodboldbane i samme niveau som personaleparkeringen mellem den nye kælkebakke og personaleparkeringen.
- Den gamle borg vil ikke overleve dette og ofres.

Der hvor der i dag er fodboldbane, vil der blive etableret en blanding af grønt område og parkeringsplads, ved at udlægge nogle særlige ”plastikmætter”, hvor græs kan gro op igennem. Området vil kun blive brugt som parkering ved store arrangementer, og vil ellers være afspærret. Men lad det være sagt med det samme, alm. fodboldkampe kan ikke gennemføres på sådan et område, og der egner sig heller ikke til rulleskøjter eller skateboard, - men basketball, BMX cykler, og hvad fantasien ellers kan komme i tanke om... Skolen vil fortsat bruge området som samlingspunkt ved brand og katastrofeøvelser.

Skolebestyrelsen har valgt at være åben i dette spørgsmål, og vil i den kommende tid følge projektet og deltage ved møder, der kan sikre gode løsninger for alle.



PLC (Pædagogisk Lærings Center) – et moderne bibliotek:

Ledelsen og lærergruppen, har ladet sig inspirere og sat sig sammen for at nytænke indretningen for et helt nyt læringscenter. Det er der kommet nogle spændende planer ud af, og budget for gennemførelsen er sendt til godkendelse hos kommuneforvaltningen, hvor det i sidste ende er økonomiudvalget, som godkender eller afviser dette initiativ.

Vi vil fra skolebestyrelsen bakke op om dette projekt, og opfordre alle i tilknytning til skolen, som har mulighed for at påvirke en lokal politiker, til at gøre dette.

Personale på skolen - ansættelser:

I forbindelse med ansættelser har medlemmer fra skolebestyrelsen, deltaget i ansættelsesudvalg, og har i den forgangne periode gennemført evaluering af 128 ansøgninger og 17 jobsamtaler, - tak for indsatsen.

Dybbøl-Skolen er en attraktiv arbejdsplads, hvilket har afspejlet sig i et godt udvalg, blandt ansøgerne. At det er en dygtig personalegruppe på skolen, kom der senest et bevis på, da vores skole optrådte i en undersøgelse, hvor vi er på en 13. plads ud af 1375 skoler i en landsdækkende undersøgelse, udarbejdet af CEPOS, i så fornem en kategori som, ”effekten af undervisningen”, **GODT GÅET!**

Med venlig hilsen

Skolebestyrelsen, Dybbøl-Skolen

